

**Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Umiem uczyć!”  
realizowanym w Zespole Szkół nr 7  
im. Bronisława Bukowskiego w Koszalinie**

**§ 1.  
Zasady ogólne**

1. Regulamin określa zasady rekrutacji uczestników projektu oraz ich prawa i obowiązki.
2. Naczelne zasady rekrutacji:
  - a) jawność,
  - b) merytoryczność,
  - c) brak dyskryminacji z jakichkolwiek powodów takich jak płeć, wiek, religia, orientacja seksualna, niepełnosprawność.
3. W celu zapewnienia równego dostępu do informacji o projekcie oraz zachowania powyższych zasad przeprowadzona zostanie akcja informacyjno–promocyjna: na stronie internetowej ZS 7 i tablicy ogłoszeń zamieszczona zostanie informacja o prowadzonej rekrutacji oraz regulamin uczestnictwa w projekcie.

**§ 2.  
Informacja o programie**

1. Projekt skierowany jest do nauczycieli ZS 7 w Koszalinie.
2. W projekcie weźmie udział 8 nauczycieli ZS 7 w Koszalinie
3. Najpóźniej na dziesięć tygodni przed planowanymi mobilnościami na szkolnej stronie internetowej zamieszczona zostanie informacja o projekcie zawierająca regulamin naboru i szczegóły wyjazdu.

**§ 3.  
Cele projektu**

Głównym celem projektu jest zorganizowanie 40-godzinnego szkolenia we współpracy z Ponti Culturali we Włoszech na temat pracy z uczniem z zespołem Aspergera. Pozwoli ono nauczycielom nawiązywać dialog i relacje z uczniem z ZA, współpracować z rodzicami i edukować ich. Zgłębią oni temat rewalidacji technikami poznawczo-behawioralnymi. Szkolenie połączone będzie z warsztatami ze specjalistami z Włoch, m.in. psychologami, nauczycielami i terapeutami, co umożliwi wymianę doświadczeń i dobrych praktyk. Po zakończeniu mobilności podzielą się nabytą wiedzą i umiejętnościami z pozostałymi nauczycielami, aby ich efekty były wdrażane do pracy w ZS7.

Udział w mobilności umożliwi uczestnikom wzrost kompetencji zawodowych poprzez poszerzenie wiedzy teoretycznej o wiedzę praktyczną oraz możliwość aktualizowania swojej wiedzy przez udział w warsztatach i spotkaniach z profesjonalistami specjalizującymi się w terapii uczniów z zespołem Aspergera.

Ponadto możliwe będzie również:

- wzrost kompetencji międzykulturowych poprzez poznanie realiów życia, historii oraz kultury mieszkańców Włoch,
- nawiązanie współpracy z organizacjami przyjmującymi, nauczycielami i pracodawcami w celu współpracy projektowej w przyszłości,
- uzyskanie certyfikatów potwierdzających nabycie nowych umiejętności (certyfikat potwierdzający udział w kursie - certyfikat Europass Mobility) oraz certyfikatów potwierdzających odbycie szkolenia,
- kształtowanie/poszerzanie oraz promowanie świadomości międzykulturowej,
- wsparcie profesjonalnego rozwoju nauczycieli, zwiększenie motywacji, a jednocześnie satysfakcji z wykonywanej pracy.

#### § 4.

#### Zasady naboru

1. Rekrutacja będzie przeprowadzona na zasadzie konkursu.
2. Zgłoszenie uczestników następuje na specjalnym formularzu, który stanowi załącznik do regulaminu (deklaracja uczestnictwa).
3. Wyłonieni zostaną nauczyciele, którzy otrzymają największą liczbę punktów; pozostali w odpowiedniej kolejności punktowej stanowią grupę rezerwową.
4. Zgłoszenie swojej kandydatury musi nastąpić przed upływem wskazanego terminu.
5. Rekrutacji uczestników dokonuje powołana przez Dyrektora szkoły Komisja Rekrutacyjna w składzie:
  - a) koordynator projektu,
  - b) członek zespołu ds. projektu,
  - c) osoba wskazana przez Dyrektora ZS7,
6. Komisja Rekrutacyjna sporządza listę podstawową i rezerwową kandydatów na mobilność.
7. System punktacji stosowany przez Komisję Rekrutacyjną obejmuje następujące założenia dotyczące uczestnika:
  - a. Jest nauczycielem ZS 7
  - b. Wykazuje się aktywnością w zakresie realizacji projektów europejskich
  - c. Wykazuje się swoimi inicjatywami podnoszącymi poziom nauczania

- d. Posługuje się językiem angielskim minimum na poziomie umożliwiającym sprawne porozumiewanie się i redagowanie korespondencji
- e. Posiada duże umiejętności stosowania narzędzi ICT
- f. Wykazuje chęć i dużą motywację do współpracy i realizowania założeń projektu
- g. Brał/a czynny udział w opracowywaniu Europejskiego Planu Rozwoju szkoły
- h. Wyraża chęć dzielenia się swoimi wiadomościami i umiejętnościami z innymi nauczycielami i uczniami
- i. Regularnie poszerza swoje kompetencje zawodowe poprzez udział w kursach i szkoleniach.

System punktacji stosowany przez Komisję Rekrutacyjną:

- a. realizowane programy, przedsięwzięcia oraz projekty w tym europejskie: 1 - 6 pkt.
  - b. podjęte zewnętrzne formy doskonalenia i doksztalcania zawodowego: 1 - 6 pkt.
  - c. umiejętności stosowania narzędzi ICT: 1 - 6 pkt.
  - d. udział w opracowywaniu Europejskiego Planu Rozwoju szkoły: 1 - 6 pkt.
  - e. inne osiągnięcia w pracy: 1 - 6 pkt.
  - f. działania podejmowane w celu dzielenia się swoimi wiadomościami i umiejętnościami z innymi nauczycielami: 1- 6 pkt.
  - g. wynik testu językowego: 1 - 6 pkt.
8. Podstawą kwalifikacji jest suma punktów otrzymanych podczas rekrutacji.
9. Odwołania od decyzji komisji rekrutacyjnej można składać w ciągu dwóch tygodni od dnia ogłoszenia wyników. Komisja, uzupełniona w składzie o Dyrektora, niezwłocznie dokonuje analizy odwołań i ogłasza ostateczną decyzję.

## § 5.

### Prawa uczestnika projektu

1. Każdy uczestnik projektu ma prawo do:
  - a) bezpłatnego udziału w zajęciach w ramach projektu,
  - b) otrzymania wsparcia kulturowo,
  - c) otrzymania wsparcia w zakresie organizacji podróży
  - d) ubezpieczenia OC i NNW,
  - e) dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego
  - f) otrzymywania bezpłatnych materiałów dydaktycznych i promocyjnych w trakcie wszystkich form realizowanych w ramach projektu
  - g) podczas mobilności do zakwaterowania, wyżywienia, wycieczek kulturowych,
  - h) otrzymania certyfikatów uczestnictwa oraz Europass

## § 6.

### Obowiązki uczestnika mobilności

1. Zakwalifikowany uczestnik zobowiązany jest do udziału w przygotowaniu kulturowym.
2. W trakcie i po mobilnościach uczestnik zobowiązuje się:
  - a) dołożyć wszelkich starań do realizacji w całości programu kursu,
  - b) ściśle przestrzegać obowiązujących regulaminów,
  - c) codziennie punktualnie przybywać na miejsce odbywania kursu,
  - d) realizować zadania zlecone przez opiekuna wyznaczonego z ramienia instytucji przyjmującej,
  - e) uczestniczyć w imprezach kulturalnych organizowanych podczas mobilności,
  - f) na bieżąco informować koordynatora o wszelkich nieprawidłowościach mających wpływ na realizację projektu,
  - g) przybyć na wyznaczone przez koordynatora projektu spotkanie w celu przygotowania i wysłania raportu końcowego uczestnika, które odbędzie się w terminie do 30 dni po zakończeniu mobilności.
  - h) wypełnić raport, zapisać, wydrukować, podpisać dostarczyć do koordynatora projektu,
  - i) po powrocie z mobilności uczestniczyć w działaniach promujących program ERASMUS +.

## § 7.

### Monitoring kursu i opieka mentorska nad uczestnikiem

1. Koordynator projektu i członkowie zespołu ds. projektu monitorują przebieg kursu poprzez stały kontakt z uczestnikami. Przekazanie danych kontaktowych nastąpi podczas spotkania organizacyjno-informacyjnego, które zostanie zorganizowane na ok. miesiąc przed wyjazdem na kurs. W celu zapewnienia prawidłowej realizacji projektu koordynator będzie również kontaktował się z opiekunem z ramienia organizacji przyjmującej.

Załącznik nr 1

Przykładowa deklaracja uczestnictwa projektu

**DEKLARACJA UCZESTNICTWA W PROGRAMIE ERASMUS+**

Ja (imiona) .....(nazwisko).....  
(nr PESEL)....., (e-mail).....,  
(numer tel.) ..... (data urodzenia) .....

nauczyciel/ka kształcąca w zawodzie ..... ,  
deklaruję uczestnictwo w projekcie: „Umiem uczyć!” Akcja (KA101) Mobilności kadry edukacji szkolnej, którego realizacja będzie polegała na udziale w:

1. 4-godzinnym przygotowaniu kulturowym
2. 40-godzinnym kursie Praca z uczniem z zespołem Aspergera
3. Uczestniczyć w działaniach upowszechniających i promujących program ERASMUS +.

Data:.....

Podpis:.....

**KWESTIONARIUSZ REKRUTACJI**

Prosimy o przedstawienie Pani / Pana działań w latach 2017-2020 zgodnie z wymienionymi poniżej punktami:

- a. realizowane programy, przedsięwzięcia oraz projekty w tym europejskie:  
.....  
.....  
liczba przyznanych punktów: ..... / 6
- b. podjęte zewnętrzne formy doskonalenia i kształcenia zawodowego:  
.....  
.....  
liczba przyznanych punktów: ..... / 6
- c. umiejętności stosowania narzędzi ICT:

.....  
.....

liczba przyznanych punktów: ..... / 6

d. udział w opracowywaniu Europejskiego Planu Rozwoju szkoły:

.....  
.....

liczba przyznanych punktów: ..... / 6

e. inne osiągnięcia w pracy: 1 - 6 pkt.

.....  
.....

liczba przyznanych punktów: ..... / 6

f. działania podejmowane w celu dzielenia się swoimi wiadomościami i umiejętnościami z innymi nauczycielami:

.....  
.....

liczba przyznanych punktów: ..... / 6

g. wynik testu językowego:

.....  
.....

liczba przyznanych punktów: ..... / 6

suma punktów: ..... / 42

wynik rekrutacji: .....

podpisy członków Komisji Rekrutacyjnej: